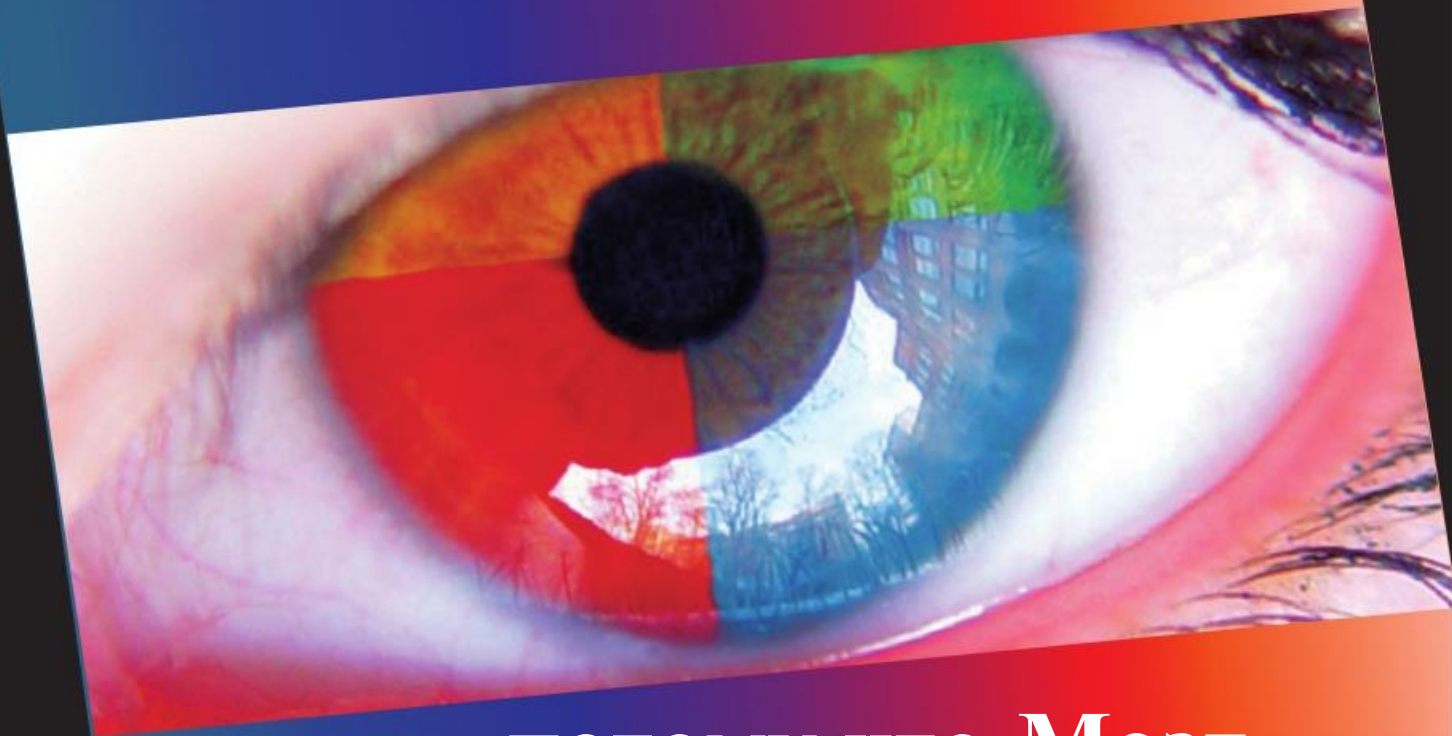


Хотите увеличить Эффективность Вашего Бизнеса?

используйте
нейронауку



...потому что Мозг
имеет значение

PRISM
BRAIN MAPPING

Что такое Карта Мозга ПРИЗМА?

ПРИЗМА -
превосходный
ресурс для
менеджеров, HR
специалистов,
и всех, кто
интересуется
развитием
людей. Мы
крайне
впечатлены его
надежностью и
достоверностью.
Действительно
эффективный
профилирующий
инструмент.

Линн Платер,
Старший менеджер по
Обучению и Развитию
персонала
HSBC Holdings plc
(банк «Эйч-эс-би-си»)

Карта Мозга ПРИЗМА - это уникальная методика определения предпочтений поведения человека, основанная на деятельности мозга.

В отличие от традиционных психометрических инструментов, ПРИЗМА рассматривает человеческое поведение с точки зрения нейронауки, а не теоретической психологии. Являясь превосходным онлайн инструментом, ПРИЗМА использует самые передовые открытия нейронауки, посредством набора 'карт' дает пользователям представления о том, как их мозг предпочитает работать.

ПРИЗМА описывает не только **естественные** или **инстинктивные** поведенческие предпочтения людей, но и степень, и способы, которыми они считают, что им следует адаптировать свои предпочтения в зависимости от требований конкретной ситуации, например, в их работе.

Производимый анализ показывает, где поведение индивидуумов потенциально гипертрофировано, или не в полной мере используются их предпочтения. Эти знания помогают лучше понять **истинный потенциал**, а также осознать, что может препятствовать в достижении еще более

высокой производительности.

В связи с выдающейся сложностью мозга, людей нельзя достоверно разделить на фиксированное число типов или групп, не способных действовать за пределами своих предпочтений.

ПРИЗМА, таким образом, не вешает ярлыки, не раскладывает предпочтения людей по полочкам, и не раздает «оценки», а ответы не бывают правильными или неправильными.

Взамен, ПРИЗМА предоставляет пользователям многофункциональные графики, объясняющие, почему они используют разный подход к ситуациям и людям.

Каждая «карта» ПРИЗМЫ отображает пользователя как уникального индивидуума.

Так как ПРИЗМА основана на восприятии, следовательно, если восприятие меняется, то изменится и поведение. Динамика взаимоотношений между самовосприятием и окружающей средой объясняет, почему человек ведет себя по-разному в различных ситуациях.



Что такое Нейронаука?

Мозг определяет поведение человека.

Он хранит наши воспоминания, позволяет чувствовать эмоции, формирует нашу личность и производит действия, благодаря которым мы существуем и добиваемся успеха. В целом, мы - это наш мозг.

Хотя гены определяют границы человеческого поведения, в пределах этих границ существует огромное пространство для индивидуальных различий.

Сегодня, благодаря значительным достижениям технологии формирования изображений головного мозга, ученые могут наблюдать мозг в процессе работы в мельчайших подробностях и раскрыть множество его тайн.

Для всех нас эти открытия – хорошие новости.

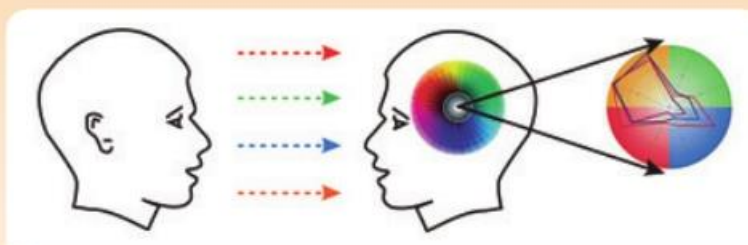
Мозг взрослого человека может адаптироваться, развиваться и изменяться даже в пожилом возрасте.

Это означает, что обучение,

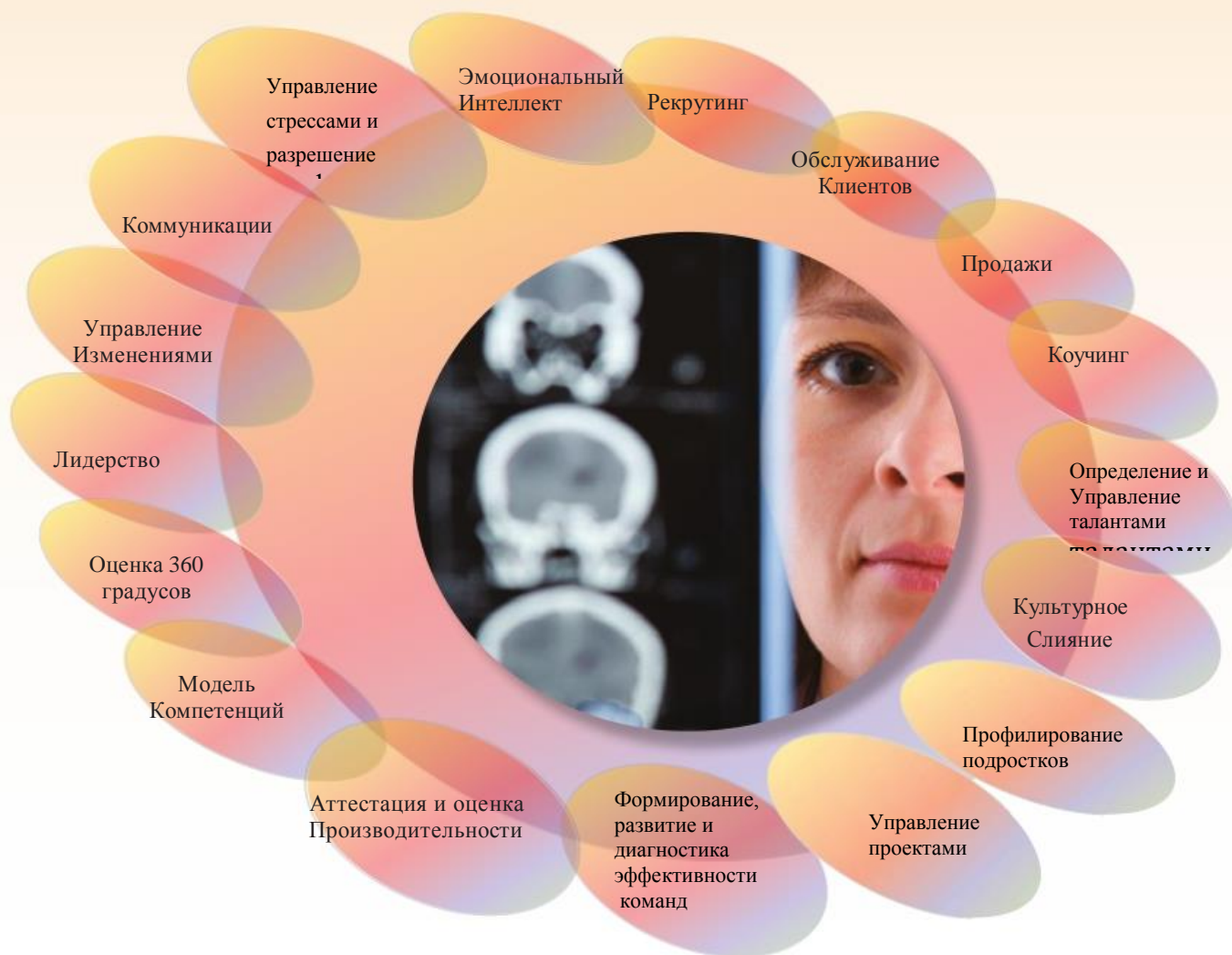
образование и развитие приобретают еще более важное значение.

Нейронаука также показала, что **люди более мотивированы и добиваются успеха, когда у них есть возможность и ощущение вести себя в соответствии со своими природными предпочтениями.** Это подчеркивает значимость правильного выбора работы, отвечающей способностям и интересам человека. Проще говоря, **чем лучше соответствие между человеком и работой, тем выше производительность.**

Для более успешного рекрутинга, нужно обратить внимание на три фактора:



- **Что предпочитает делать человек,**
- **Что человек делает лучше всего,**
- **Что принесет наибольшую пользу организации.**



...Просто самая всеобъемлющая в мире онлайн система картирования поведения, основанная на нейронауке

Построение Команд

Карты Мозга ПРИЗМА помогут руководителям не только определить сильные стороны команды, а также произвести диагностику производительности и обозначить области для улучшений. По мере «взреления» команды, Карты Мозга ПРИЗМА позволят индивидуумам развивать новые сильные качества и компенсирующие стратегии для повышения командной производительности.

Карта Организационной Культуры

Наличие позитивной и согласованной организационной культуры может значительно повлиять на увеличение производительности. Сотрудник, не демонстрирующий приверженность к поставленным целям и не разделяющий организационные ценности может ослабить существующую цепь взаимосвязей. Правильно сформированная культура предприятия будет противостоять личностной дисгармонии, конфликтам между сотрудниками, и увольнениям.

Эффективный Рекрутинг

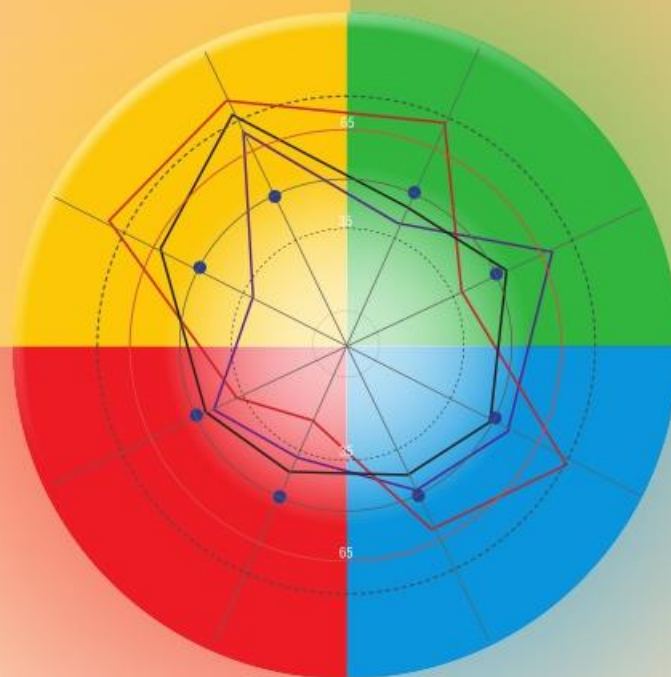
Подбор персонала может быть произвольным, но лучше всего использовать научный подход. ПРИЗМА определяет поведенческие предпочтения, которые могут быть упущены в стандартном интервью и обращает внимание на различия между тем, что человеку комфортно делать и то, что требуется на конкретной должности для достижения максимальной отдачи. ПРИЗМА позволяет соотносить производительность персонала с целями организации, и содействовать более эффективному ведению бизнеса.

Эмоциональный Интеллект

Опыт работы и коэффициент интеллекта имеют свое место, но ни один из этих не имеют более важного влияния на производительность, чем способность понимать и управлять своими эмоциями и эмоциями других людей. ПРИЗМА позволяет исследовать индивидуальные предпочтения людей и может помочь им достичь большего успеха на работе.

Намерения

Реальность



Идеализация

Процессы

Эффективный Коучинг

Люди предпочитают общаться и выполнять работу по-своему, также у них есть конкретные предпочтения относительно того, как обучаться. Использование ПРИЗМЫ профессиональными коучами и руководителями улучшит установление коммуникации, стратегий и целей, в соответствии с поведенческими предпочтениями индивидуума или предпочитаемыми способами работать.

ПРИЗМА помогает в принятии решений с захватывающей точностью.
Соответствие порядка 99,5%.

Профессор Рагхавендра, Восточный институт менеджмента, Университет Мумбаи.

...Просто самая всеобъемлющая в мире онлайн система картирования поведения, основанная на нейронауке

Мастерство Лидера

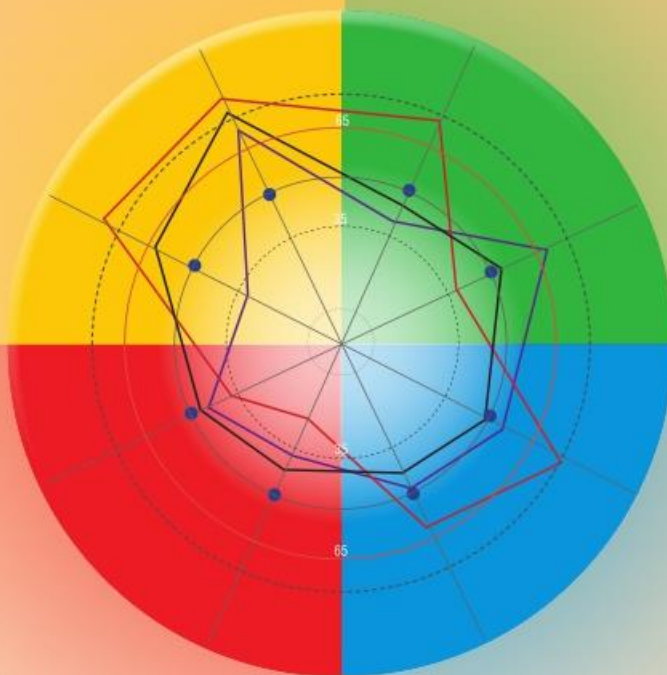
Некоторые поведения, однажды позволившие подняться по карьерной лестнице, нуждаются в постоянном преломлении или эффективном модифицировании, уже находясь на руководящей позиции. Карты Мозга ПРИЗМА помогают лидерам определить, и иногда адаптировать их важнейшие поведенческие предпочтения для достижения наилучшей результативности от индивидуумов в своих командах.

Показатель Эффективности Команды

ПРИЗМА Показатели Эффективности Команды - это мощный веб-инструмент для определения и повышения производительности команды. Он использует анонимную, объективную обратную связь от членов команды и наблюдателей, для измерения эффективности командной работы, и установления приоритетных направлений для совершенствования.

Намерения

Реальность



Идеализация

Разрешение Конфликтов

Конфликт выражается в противостоянии между людьми с различными потребностями, мнениями, убеждениями, ценностями и целями. Порой конфликт неизбежен; однако, результат конфликта не предопределен. Умение эффективно управлять и разрешать конфликты дает больше возможностей для успешных взаимоотношений. Большинство людей заинтересованы в решении своих конфликтов; им просто необходимы соответствующие инструменты, умения и возможности.

Процессы

Повышение Продаж

Клиенты готовы покупать, когда они чувствуют, что их понимают. Поэтому успешный продавец показывает клиентам, что понимает их, оправдывая их ожидания и более. ПРИЗМА помогает продавцам в определении предпочтений и потребностей клиента, и в более эффективном установлении контактности.

Оценка 360 градусов

ПРИЗМА позволяет человеку увидеть свое собственное поведение глазами 20 других человек. Кроме того, ПРИЗМА позволяет пользователям включить внутрикорпоративные компетенции для соотнесения их с предпочтениями соискателя. ПРИЗМА использует максимально наглядные графики для обеспечения эффективного понимания.



Почему **ПРИЗМА**?

Профессиональная **ПРИЗМА** является инструментом нейронауки, **специально разработанным для выявления поведенческих предпочтений, непосредственно связанных с межличностными отношениями и производительностью на работе.**

В отличие от теоретических концепций большинства традиционных тестов, Профессиональная **ПРИЗМА** измеряет то, что людям нравится делать и, связанные с ними поведенческие характеристики. Исследования показывают, что **сотрудники, чьи интересы совпадают с их должностными обязанностями получают наибольшее удовлетворение от выполнения поставленных задач, являются более продуктивными, и имеют более высокий уровень мотивации.**

Эти улучшенные результаты могут увеличить производительность работы и расширить возможности карьерного роста. Более того, исследования издательства Harvard Business Review показали, что

текучесть кадров почти удваивается, если согласование соответствия работе не было произведено. Те же исследования показывают, что 80% увольнений происходят из-за ошибок в процессе подбора и найма персонала.

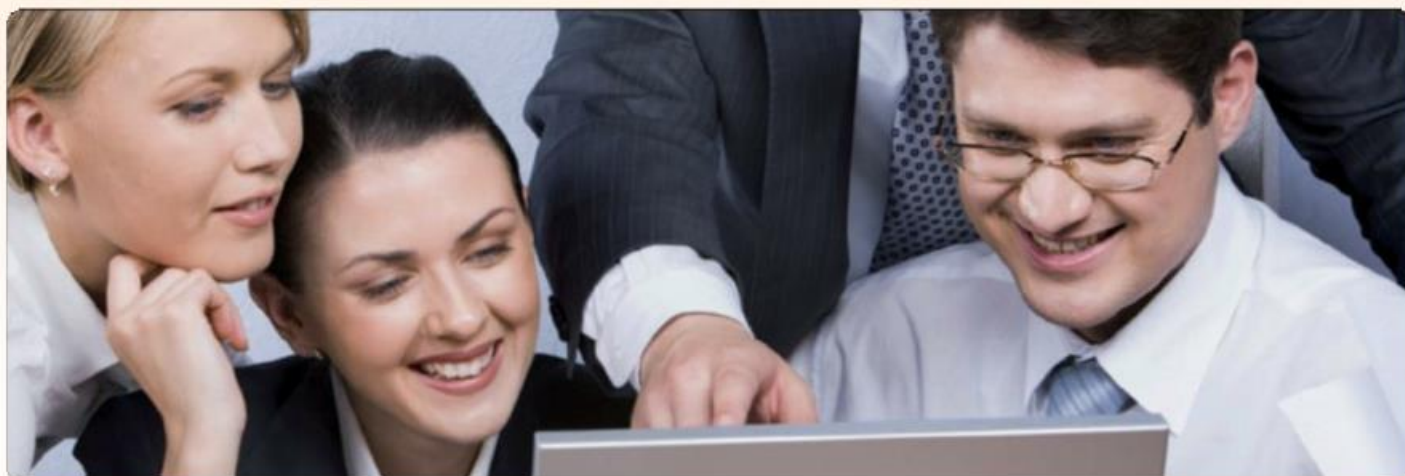
Большинство тестов личности основаны на биполярной вопросной шкале (или/или). Другими словами, они идентифицируют людей, как один тип, или другой.

Профессиональная ПРИЗМА отличается от них тем, каким образом получены данные, и показывает соответствия и несоответствия характеристик, а не определяет “типы личностей”, как в биполярных тестах. Метод ПРИЗМА выделяет 8 основных направлений поведения, а также дополнительно определяет и измеряет 26 ключевых предпочтений в работе.

Эта информация позволяет вам провести связи между вашим поведением, естественными поведенческими предпочтениями и вашим поведением на работе. Отчеты

ПРИЗМЫ так же предоставляют взгляд на ваши поведенческие предпочтения с нескольких точек зрения.

В дополнение к стандартным отчетам ПРИЗМЫ, вы можете получить доступ к самым распространенным и используемым инструментам построения моделей личности: **Эмоциональному Интеллекту и Большой Пятерке.** Профессиональная **ПРИЗМА** имеет ряд дополнительных функций. Например, использование процесса 360 градусов с возможностью включения общих или внутрикорпоративных компетенций. Можно создать карту команды и сравнить ее с заданным эталоном, а также произвести поиск по списку потенциальных кандидатов, выявляя наиболее подходящих для выполнения конкретной работы или роли. Профессиональная **ПРИЗМА также предоставляет диагностические средства, которые позволяют измерять производительность команды и качество межличностных отношений** в ней.



Контакты:

Если Вы хотите узнать больше о **ПРИЗМЕ** и о том, как она может улучшить ваш бизнес, пожалуйста, посетите наш сайт:

www.prismbrainmapping.ru

info@prismbrainmapping.ru

+447970061580

